

2022年平顶山市人力资源和社会保障局预算公开

目 录

第一部分 平顶山市人力资源和社会保障局概况

- 一、主要职责
- 二、预算单位构成情况

第二部分 平顶山市人力资源和社会保障局 2022年预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：平顶山市人力资源和社会保障局 2022 年预算表

- 一、单位收支总体情况表
- 二、单位收入总体情况表
- 三、单位支出总体情况表
- 四、财政拨款收支总体情况表
- 五、一般公共预算支出情况表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、支出经济分类汇总表
- 八、一般公共预算“三公”经费支出情况表
- 九、政府性基金预算支出情况表
- 十、项目支出表

十一、单位预算项目绩效目标表

第一部分

平顶山市人力资源和社会保障局概况

一、平顶山市人力资源和社会保障局主要职责

平顶山市人力资源和社会保障局是市政府工作部门，贯彻落实党中央关于人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署，在履行职能过程中坚持和加强党对人力资源和社会保障工作的集中统一领导。主要职能是：

（一）贯彻执行国家人力资源和社会保障法律、法规、政策，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划、政策，承担有关规范性文件起草工作，并组织实施和监督检查。

（二）拟订全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，推动建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系，促进人力资源合理流动和优化配置。

（三）负责全市促进就业工作，拟订全市统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立全市面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订全市就业援助制度，牵头拟订全市高校毕业生就业政策。会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政

策。

（四）统筹推进建立全市覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订全市统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。会同有关部门拟订落实全市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案。会同有关部门实施全民参保计划并建立统一的社会保险公共服务平台。

（五）负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）统筹拟订全市劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，依据国家工作时间，休息休假和假期相关规定以及特殊劳动保护政策制定实施细则并监督实施。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

（七）牵头推进深化职称制度改革，拟订落实全市专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来平工作或定居政策。组织拟订全市技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革

革。

（八）会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、考核奖惩等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（九）协助有关部门做好机关公务员录用、公开遴选、公开选调等考试的考务组织工作；会同有关部门组织落实国家表彰奖励制度，综合管理市委、市政府表彰奖励工作，承担全市评比达标表彰和县处级表彰等工作，根据授权承办以市委、市政府名义开展的表彰奖励活动，承办部分市管领导干部的行政任免手续。

（十）会同有关部门拟订落实全市事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策，建立全市企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订落实全市企事业单位人员、机关工勤人员福利和离退休政策，拟订落实全市机关、事业单位和工勤人员技术等级考核政策。

（十一）会同有关部门拟订全市农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。统筹指导全市农民工就业创业和发展家庭服务业促进就业工作。

（十二）完成市委、市政府交办的其他任务。

二、平顶山市人力资源和社会保障局单位构成情况

平顶山市人力资源和社会保障局预算包括局机关本级预算和所属单位在内的汇总预算。

局机关本级预算包括：办公室（信访工作科）、政策法规科（行政服务科）、规划财务科、就业促进局、人力资源流动管理科、职业能力建设科、人才评价开发科（职称改革办公室）、专业技术人员管理科、事业单位人事管理科、农民工工作科、劳动关系科、工资福利科、城镇职工养老保险科、城乡居民养老保险科、失业保险科、工伤保险科、社会保险基金监督科、调解仲裁管理科（平顶山市劳动人事争议仲裁院）、劳动保障监察局、人事科（任免奖励科）、机关党委、离退休干部工作科等科室的预算。

局属单位：

1. 平顶山市机关事业单位单位工人等级考核鉴定中心
2. 平顶山市劳动监察执法支队
3. 平顶山市创业贷款担保中心
4. 平顶山市人力资源社会保障电子政务中心
5. 平顶山市劳动鉴定检查中心
6. 平顶山市技工培训教研室

局属单位因财务不独立，财务统一由局机关管理，不需单独公开预算。

第二部分

平顶山市人力资源和社会保障局 2022 年预算

情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

平顶山市人力资源和社会保障局 2022 年收入总计 1815.2 万元，支出总计 1815.2 万元，与 2021 年预算相比，收入增加 211.4 万元，增长 18.3%。主要原因：财政拨款收入增加；支出增加 211.4 万元，增长 18.3%。主要原因：财政拨款所列收入支出增加。

二、收入预算总体情况说明

平顶山市人力资源和社会保障局 2022 年收入合计 1815.2 万元，其中：一般公共预算 1815.2 万元；政府性基金收入 0 万元；专户管理的教育收费 0 万元。

三、支出预算总体情况说明

平顶山市人力资源和社会保障局 2022 年支出合计 1815.2 万元，其中：基本支出 1505.7 万元，占 82.9%；项目支出 309.5 万元，占 17.1%。

四、财政拨款收入支出总体情况说明

平顶山市人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算收支预算 1815.2 万元，政府性基金收支预算 0 万元。与 2021 年相比，一般公共预算收支预算增加 280.7 万元，增长 18.3%，主要原因：财政拨款收入增加；政府性基金收支预算增加（减少）0 万元，增长 0%。

五、一般公共预算支出情况说明

平顶山市人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算支出年初预算为 1815.2 万元。其中：基本支出 1505.7 万元，占 82.9%；项目支出 309.5 万元，占 17.1%。

六、一般公共预算基本支出情况说明

平顶山市人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算基本支出年初预算为 1505.7 万元。其中：人员经费支出 1250.8 万元，占 83.1%；公用经费支出 254.8 万元，占 16.9%。

七、“三公”经费支出情况说明

我局 2022 年“三公”经费预算为 114.0 万元。2022 年“三公”经费支出预算数比 2021 年增加 18.0 万元。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费 0 万元，主要用于单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。预算数比 2021 年增加（减少）0 万元。主要原因：没有出国计划。

（二）公务接待费 30.0 万元，主要用于按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。预算数比 2021 年减少 6.0 万元。主要原因：认真贯彻落实中央八项规定精神，坚持厉行勤俭节约。

（三）公务用车购置及运行费 84.0 万元，其中，公务用车购置费 46.0 万元；公务用车运行维护费 38.0 万元，主要用于开展工作所需公务用车的燃料费、维修费、过路

过桥费、保险费、安全奖励费用等支出。公务用车购置费预算数比 2021 年增加 46.0 万元，主要原因：因现有车辆老旧，维修成本高，本着节约经费，安全用车的原则，拟更换公务用车。公务用车运行维护费预算数比 2021 年减少 22.0 万元，主要原因：认真贯彻落实中央八项规定精神，坚持厉行勤俭节约。

八、政府性基金预算支出情况说明

我局 2022 年无使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、其他重要事项情况说明

（一）行政（事业）单位机构运转经费

平顶山市人力资源和社会保障局（本级）2022年机构运转经费支出预算254.8万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要。

（二）政府采购支出情况

2022年政府采购预算安排153.8万元，其中：政府采购货物预算93.8万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算60万元。

（三）绩效目标设置情况

我局2022年预算项目均按要求编制了绩效目标，从项目产出、项目效益、满意度等方面设置了绩效指标，综合反映项目预期完成的数量、实效、质量，预期达到的社会效益、可持续影响以及服务对象满意度等情况。

（四）国有资产占用情况。

2021年期末，我局共有车辆8辆，其中：一般公务用车8辆、一般执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆，其他用车0辆；单价50万元以上通用设备0台（套），单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指市级财政当年拨付的资金；包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：是指缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入，不包括教育收费。

四、事业单位经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

六、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

七、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常

工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

八、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

九、“三公”经费：是指纳入市级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十、行政（事业）单位机构运转经费情况：是指为保障单位（包括行政单位和事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：

平顶山市人力资源和社会保障局 2022 年预算表

2022 年单位收支预算表

单位名称：平顶山市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入		支出	
项目	金额	项目	金额
一、一般公共预算	1,815.2	一、一般公共服务	
其中：财政拨款	1,625.7	二、外交	
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全	
四、财政专户管理资金收入		五、教育	
五、事业收入		六、科学技术	
六、事业单位经营收入		七、文化旅游体育与传媒	
七、上级补助收入		八、社会保障和就业	1,632.1
八、附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
九、其他收入		十、卫生健康	98.3
		十一、节能环保	
		十二、城乡社区事务	
		十三、农林水事务	
		十四、交通运输	
		十五、资源勘探信息等	
		十六、商业服务业等	

		十七、金融支出	
		十九、援助其他地区支出	
		二十、自然资源海洋气象等支出	
		二十一、住房保障支出	84.8
		二十二、粮油物资储备支出	
		二十三、国有资本经营预算	
		二十四、灾害防治及应急管理	
		二十七、预备费	
		二十九、其他支出	
		三十、转移性支出	
		三十一、债务还本支出	
		三十二、债务付息支出	
		三十三、债务发行费用支出	
		三十四、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	1,815.2	本年支出合计	1,815.2
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	1,815.2	支出总计	1,815.2

2022 年单位收入预算表

单位名称：平顶山市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

部门 (单位)代 码	部门(单 位)名称	总计	本年收入										上年结转结余						
			合计	一般公共预算		政 府 性 基 金	国 有 资 本 经 营 预 算	财 政 专 户 管 理 资 金 收 入	事 业 收 入	事 业 单 位 经 营 收 入	上 级 补 助 收 入	附 属 单 位 上 缴 收 入	其 他 收 入	合 计	一 般 公 共 预 算	政 府 性 基 金	国 有 资 本 经 营 预 算	财 政 专 户 管 理 资 金	单 位 资 金
				小计	其中：财政 拨款														
	合计	1,815.2	1,815.2	1,815.2	1,625.7				0.0	0.0	0.0	0.0	0.0						0.0
307001	平顶山 市人力资 源和社会 保障局	1,815.2	1,815.2	1,815.2	1,625.7				0.0	0.0	0.0	0.0	0.0						0.0

2022 年单位支出预算表

单位名称：平顶山市人力资源和社会保障局(本级)

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转 类	特定目标 类
类	款	项	工资福利支 出	对个人和家庭的 补助	商品和服务支 出		资本性支 出						
				合计	1,815.2	1,505.7	1,160.5	90.3	254.8		309.5	309.5	
			307001	平顶山市人力资源和社会保 障局	1,815.2	1,505.7	1,160.5	90.3	254.8		309.5	309.5	
208	01	01		行政运行	1,112.9	1112.9	864.0		248.9				
208	01	04		综合业务管理	309.5						309.5	309.5	
208	05	01		行政单位离退休	96.2	96.2		90.3	5.9				
208	05	05		机关事业单位基本养老保险 缴费支出	113.0	113.0	113.0						
208	99	99		其他社会保障和就业支出	0.4	0.4	0.4						
210	11	01		行政单位医疗	98.3	98.3	98.3						
221	02	01		住房公积金	84.8	84.8	84.8						

2022 年财政拨款收支预算表

单位名称：平顶山市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

收入		支出					
项 目	金 额	项 目	合计	一般公共预算		政府性基金	国有资本经营预算
				小计	其中：财 政拨款		
一、本年收入	1,815.2	一、本年支出	1,815.2	1,815.2	1,625.7		
（一）一般公共预算拨款	1,815.2	（一）一般公共服务支出					
其中：财政拨款	1,625.7	（二）外交支出					
（二）政府性基金预算拨款		（三）国防支出（					
（三）国有资本经营预算拨款		（四）公共安全支出					
二、上年结转		（五）教育支出					
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出					
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化体育旅游与传媒支出					
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	1,632.1	1,632.1	1,442.6		
		（九）医疗卫生与计划生育支出					
		（十）卫生健康支出	98.3	98.3	98.3		
		（十一）节能环保支出					
		（十二）城乡社区事务支出					
		（十三）农林水事务支出					
		（十四）交通运输支出					
		（十五）资源勘探信息等支出					

		(十六) 商业服务业等支出					
		(十七) 金融支出					
		(十九) 援助其他地区支出					
		(二十) 自然资源海洋气象等支出					
		(二十一) 住房保障支出	84.8	84.8	84.8		
		(二十二) 粮油物资储备支出					
		(二十三) 国有资本经营预算					
		(二十四) 灾害防治及应急管理					
		(二十七) 预备费					
		(二十九) 其他支出					
		(三十) 转移性支出					
		(三十一) 债务还本支出					
		(三十二) 债务付息支出					
		(三十三) 债务发行费用支出					
		(三十四) 抗疫特别国债安排的支出					
		二、年终结转结余					
收入合计:	1,815.2	支出合计	1,815.2	1,815.2	1,625.7		

2022 年一般公共预算支出预算表

单位名称：平顶山市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

科目编码			单位代 码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出			
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转 类	特定目标 类
类	款	项	工资福利支 出	对个人和家庭的 补助	商品和服务支 出		资本性支 出						
				合计	1,815.2	1,505.7	1,160.5	90.3	254.8		309.5	309.5	
			307001	平顶山市人力资源和社会保障局	1,815.2	1,505.7	1,160.5	90.3	254.8		309.5	309.5	
208	01	01		行政运行	1,112.9	1,112.9	864.0		248.9				
208	01	04		综合业务管理	309.5						309.5	309.5	
208	05	01		行政单位离退休	96.2	96.2		90.3	5.9				
208	05	05		机关事业单位基本养老保险 缴费支出	113.0	113.0	113.0						
208	99	99		其他社会保障和就业支出	0.4	0.4	0.4						
210	11	01		行政单位医疗	98.3	98.3	98.3						
221	02	01		住房公积金	84.8	84.8	84.8						

备注：本表仅含当年财政拨款安排的支出

一般公共预算基本支出预算表

单位名称：平顶山市人力资源和社会保障局(本级)

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		政府预算支出经济分类科目编码		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计				1,505.7	1,250.8	254.8
307001	平顶山市人力资源和社会保障局			1,505.7	1,250.8	254.8
30101	基本工资	50101	工资奖金津补贴	384.7	384.7	
30101	基本工资	50501	工资福利支出	33.8	33.8	
30102	津贴补贴	50101	工资奖金津补贴	322.2	322.2	
30103	奖金	50101	工资奖金津补贴	98.8	98.8	
30107	绩效工资	50501	工资福利支出	24.6	24.6	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	50102	社会保障缴费	113.0	113.0	
30110	职工基本医疗保险缴费	50102	社会保障缴费	97.6	97.6	
30112	其他社会保障缴费	50102	社会保障缴费	1.1	1.1	
30113	住房公积金	50103	住房公积金	84.8	84.8	
30201	办公费	50201	办公经费	24.0		24.0
30217	公务接待费	50206	公务接待费	30.0		30.0
30228	工会经费	50201	办公经费	13.1		13.1
30229	福利费	50201	办公经费	16.4		16.4
30231	公务用车运行维护费	50208	公务用车运行维护费	38.0		38.0

30239	其他交通费用	50201	办公经费	56.9		56.9
30299	其他商品和服务支出	50299	其他商品和服务支出	76.4		76.4
30302	退休费	50905	离退休费	90.3	90.3	

2022 年一般公共预算“三公”经费预算表

单位名称：平顶山市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
114.0		74.0	46.0	38.0	30.0

注：按照党中央、国务院有关规定及部门预算管理有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。（1）因公出国（境）费，指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括领导干部专车、一般公务用车和执法执勤用车。（3）公务接待费，指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

2022 年政府性基金支出预算表

单位名称： 平顶山市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

科目编码			单位代码	单位（科目名称）	合计	基本支出				项目支出		
						小计	人员经费		公用经费		小计	其他运转类
类	款	项	工资福利支出	对个人和家庭的补助	商品和服务支出		资本性支出					
				合计								

备注：本表仅含当年财政拨款安排的支出

项目支出预算表

单位名称：平顶山市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
			309.5	309.5							0.0
	307001	平顶山市人力资源和社会保障局	309.5	309.5							0.0
其他运转类	购办公设备等、体检、培训、遗属补助及各类补助等	平顶山市人力资源和社会保障局	97.1	97.1							0.0
其他运转类	三支一扶招募、三支一扶及人力资源市场等工作经费、再就业工作经费	平顶山市人力资源和社会保障局	120.0	120.0							0.0

其他 运转 类	机关事业单位工人技术等级考试、职业技能鉴定、 劳动能力鉴定、专业技术职务任职资格评审等工作 经费	平顶山市人力 资源和社会保 障局	64.0	64.0							0.0
其他 运转 类	非税上解收入（人社局机关）	平顶山市人力 资源和社会保 障局	28.4	28.4							0.0

2022 年度本级单位预算项目绩效目标表

单位名称：平顶山市人力资源和社会保障局（本级）

单位编码（项目编码）	项目单位（项目名称）	项目金额（万元）				绩效目标							
		资金总额	政府预算资金	财政专户管理资金	单位资金	成本指标		产出指标		效益指标		满意度指标	
						三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值	三级指标	指标值
307		309.5	309.5										
307001	平顶山市人力资源和社会保障局	309.5	309.5										
410400220000000023929	三支一扶招募、三支一扶及人力资源市场等工作经费、再就业工作经费	120.0	120.0			检查劳务派遣公司资质经费	≤5 万	印制就业文件份数	≥1000 份	对就业困难人员再就业的促进程度	显著	再就业人员满意度	≥95%
						印制就业文件汇编、宣传册等	≤5 万	三支一扶在职人数	≥400 人	对减轻毕业生就业压力的缓解程度	显著	“三支一扶”人员满意度	≥95%
						三支一扶在岗人员慰问费	≤300 元/人	现场核查劳务派遣公司资质合格率	≥95%				

								现场检查反馈结果及时率	100%				
								劳务派遣公司现场核查次数	≥70 次				
								再就业合格安置率	≥90%				
								印刷出错率	≤1%				
								慰问费发放及时率	≥95%				
410400220000000023974	购办公设备等、体检、培训、遗属补助及各类补助等	97.1	97.1			红色教育培训人均成本	450 元/人	体检人数	≥187 人	机关工作人员党性认识	提升	机关工作人员满意度	100%
						体检费	≤13.61 万	购买办公家具件数	≥120 件	机关各部门工作正常开展的保障程度	明显		
						购买办公家具	≤10 万	培训计划完成率	100%				
								购买办公家具及设备验收合格率	≥99%				

								办公家具 购置完成 时间	2022年12 月之前				
								红色教育 培训人数	≥114人				
								培训计划 完成及时 性	及时				
410400220000000023975	机关事业单位工人技术等级考试、职业技能鉴定、劳动能力鉴定、专业技术职务任职资格评审等工作经费	64.0	64.0			场地租赁 费	≤11万	工考培训 人数	≥5000人	职业技能 人才综合 技术水平 提高程度	明显	参加考 试人员 满意度	≥95%
						远程教育 技术服务 费	≤14万	职业技能 鉴定人数	≥280人			参加培 训人员 满意度	≥95%
						培训费	≤9万	购置证书 和聘书数 量	≥15000 本				
						职称证书 及聘书购 置费	≤15万	职称证书 及聘书印 制出错率	≤1%				
								远程教育 平台正常 运转率	≥95%				

政府采购汇总表

单位名称:平顶山市人力资源和社会保障局(本级)

单位:万元

科目编码			单位名称	采购项目	采购目录	规格	计量单位	采购数量	金额
类	款	项							
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	办公桌	货物		个	20	2.7
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	办公椅	货物		个	20	1
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	文件柜	货物		个	20	1.2
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	三人沙发	货物		个	10	1.7
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	单人沙发	货物		个	10	0.8
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	大茶几	货物		个	5	0.4
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	小茶几	货物		个	5	0.2
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	圆形办公椅	货物		个	10	0.3
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	乘用车	货物		辆	2	46
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	空调	货物		台	10	3
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	复印纸	货物		箱	60	1.1
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	印刷	服务		批	1	60

208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	台式计算机	货物		台	10	8
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	便携式计算机	货物		台	10	11
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	黑白激光打印机 (A4)	货物		台	20	6
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	彩色打印机 (A4)	货物		台	6	3
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	多功能一体机 (A4)	货物		台	10	5
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	扫描仪	货物		台	6	1.8
208	01	04	平顶山市人力资源和社会保障局	碎纸机	货物		台	8	0.6
			合计						153.8